

1. Zmiany związane ze stażem pracy

- Jakie dodatkowe okresy będą wliczane do pracowniczego stażu pracy ? (Okresy prowadzenia działalności gospodarczej, umów zlecenia, agencyjnych, pracy za granicą, współpracy z przedsiębiorcą, członkostwa w spółdzielniach rolniczych, służby w Straży Marszałkowskiej i Służbie Celno-Skarbowej).
- Od kiedy planowane jest wliczenie dodatkowych okresów do stażu pracy ?
- Na jakie uprawnienia pracownicze wpłyną nowe okresy doliczone do stażu pracy ?
- Na podstawie jakich dokumentów będą wliczane nowe okresy do stażu pracy ?

2. Zmiany w tworzeniu dokumentów i wypłacaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop

- Jakie dokumenty będą mogły być tworzone w postaci elektronicznej ?
- Jakie będą terminy wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy ?

3. Obowiązek ujawniania wynagrodzeń, neutralność językowa, zakaz pytania o dotychczasowe wynagrodzenia, przejrzystość procesu rekrutacji

4. Nowe kompetencje PIP ?

- Czy PIP będzie mogła przeprowadzać kontrole bez uprzedzenia ?
- Jakie PIP będzie miała środki prawne umożliwiające przekształcenie umów cywilnoprawnych i B2B w umowy o pracę ?
- Jak się zmienią przepisy o karach, gdy nowe regulacje prawne zostaną wprowadzone ?

5. Zmiany związane z wdrożeniem Dyrektywy o transparentności wynagrodzeń 2023/970

- Jakie przepisy częściowo wdrażające tę dyrektywę będą obowiązywać najwcześniej ?
 - Kogo dotyczy dyrektywa o transparentności wynagrodzeń ?
 - Jakie obowiązki informacyjne nakłada ona na pracodawców ?
 - Czy pracownicy będą mieli dostęp do informacji o kryteriach ustalania wynagrodzeń ?
 - Czy pracownicy będą mieli prawo do wglądu w wynagrodzenia swoich współpracowników, szefów itp.?
 - Jakie kroki mogą podjąć pracownicy, jeśli zauważą nierówności w wynagrodzeniach ?
 - Czy dyrektywa 2023/970 przewiduje ochronę pracowników zgłaszających nierówności płacowe ?
 - Jakie procedury muszą wdrożyć pracodawcy, aby zapewnić zgodność z dyrektywą ?
 - Wartościowanie stanowisk, raportowanie luki płacowej, aktualizacja regulaminów, szkolenia dla kadry.
 - Od kiedy wejdzie obowiązek raportowania luki płacowej ?
 - Jakie dane w ramach raportowania luki płacowej będą musieli ujawniać pracodawcy ?
 - Jakie działania trzeba będzie podjąć w przypadku luki płacowej ?
 - Jakie wsparcie prawne będzie dostępne dla pracowników ?
 - Jakie są potencjalne koszty związane z wdrożeniem przepisów dyrektywy ?
- 6. Zmiany w przepisach dotyczących mobbingu**
- Jakie nowe definicje znalazły się w projekcie ustawy zmieniającej KP ?
 - Dyskryminacja przez asumpcję a dyskryminacja przez asocjację – na czym polegają różnice ?

- Jakie obowiązki związane z zapobieganiem m.in. mobbingowi nakładają na pracodawcę nowe przepisy ?
 - Czy konieczne będzie dokonywanie zmian w regulaminach pracy ?
 - W jakich sytuacjach pracodawca może być zwolniony z odpowiedzialności cywilnoprawnej względem pracownika ?
7. **Ustawa o układach zbiorowych pracy**
- Jakie są założenia nowej ustawy o układach zbiorowych pracy ?
 - Jaki będzie nowy zakres przedmiotowy układów zbiorowych pracy ?
 - Na czym będą polegały zmiany w rejestracji układu zbiorowego pracy ?
 - Czy układy zbiorowe będą zawierane na czas określony ?
8. **Zmiany w zwolnieniach lekarskich**
- Czym są „czynności incydentalne” i czy ich podjęcie będzie skutkowało odebraniem prawa do zasiłku chorobowego ?
 - W jakich sytuacjach dochodzi do utraty prawa do zasiłku ?
 - Czy możliwe będzie korzystanie z ZLA tylko u jednego pracodawcy ?
9. **Podsumowanie ostatnio wprowadzonych, wybranych zmian**
- Warunki nabycia prawa do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
 - Kto jest uprawniony do skorzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego?
 - Do kiedy należy złożyć wniosek o uzupełniający urlop ?
 - Jakie elementy powinien zawierać wniosek o uzupełniający urlop ?